

Médiation Judiciaire & Conventionnelle

Formation Qualifiante

Durée : 150 heures sur 4 mois

- 90h de théorie
- dont 65h en autonomie (asynchrone)
- 32h de supervision
- 8h d'examen
- 10h de supervision

Pourquoi suivre cette formation ?

Plongez au cœur des Modes Amiables de Règlement des Conflits (MARC), véritable "soft justice" du XXI^e siècle. Grâce à des outils juridiques adaptés et des techniques de communication ciblées, vous apprendrez à :

- Maîtriser les émotions dans les situations conflictuelles
- Adopter une posture de médiateur fondée sur la bienveillance et l'équilibre relationnel
- Distinguer et utiliser l'intelligence émotionnelle et relationnelle
- Mettre en pratique une approche raisonnée pour renouer le dialogue et créer de nouvelles dynamiques



Un parcours en 4 temps forts

1. La médiation dans le monde du droit : Comprendre le cadre juridique, les écrits de médiation et la fiscalité.
2. Les MARC en pratique : Découvrir les différents processus (médiation, conciliation, arbitrage...) et les rôles des acteurs impliqués.
3. La posture du médiateur : Se positionner en tiers de confiance, affiner l'écoute active et la responsabilité.
4. Stage immersif : 3 jours d'exercices concrets avec des comédiens pour s'entraîner à la médiation et présenter un mémoire devant un jury.

4 sessions par an

Par groupe de 6 à 8 maximum

2.500€

- 3 modules
- 1 stage en visio avec des comédiens
- Supervision

EPIEKEIA FORMATION



Médiation Judiciaire & Conventionnelle

Direction scientifique : Monsieur Yves Bonhommo

informations pratique :

Partie théorique :

- o QCM direct sur le système juridique et juridictionnel français
- o Etude des notions de procédés des MARD
- o Etude des notions de processus et de posture dans les MARD
- o Td de contrôle pour clôturer la partie théorique

Partie pratique :

Pour chaque mise en situation un stagiaire intervient les autres prennent des notes afin de préparer le débriefing qui suivra automatiquement les interventions.

Mise en situation sans comédien (1 intervenant et 1 formateur) :

- o La présentation des MARD dans le cadre d'une séance d'information à la médiation
- o La tenue d'une permanence d'information à la médiation dans le cadre judiciaire

Mise en situation avec comédiens professionnels :

- o J1: L'accueil du médié demandeur

L'accueil du médiés défendeur

- o J2 : Première rencontre avec le demandeur

Première rencontre avec le défendeur

- o J3 : L'assemblée plénière

- o J4 AM : Une séance de médiation réflexive

- o J4 PM : Le retour d'expérience

Examen avec jury



Yves Bonhommo

EPIEKEIA FORMATION

Téléphone : 04 66 22 94 52 Adresse mail : jeannedd@epg.fr

Site : www.epiekeia-formation.com

EPG-FORMATION:

Datadock : 9.13E.10 / Qualiopi : N° 2000301.1 / N° Education Nationale 03016321 / N° Formateur 91 30 01 736 30





Plan de formation

(QCM rédactionnel et mémoire pour le jury)

Cette formation se décline en 3 modules + 1 stage

• **Module 1 : La Médiation et le monde du droit et de la justice**

- Présentation du système judiciaire
- Principe du procès
- Présentation de la juridiction administrative et de son environnement
- Déontologie
- Les écrits liés à la médiation : convention de médiation, constat d'accord....
- Éléments de fiscalité de la médiation

• **Module 2 : Les MARD en action**

- Les procédures

o Conciliation, médiation, procédure participative, audience de règlement amiable (ARA), césure, droit collaboratif, arbitrage

- Acteurs des MARD

o Le tiers de confiance (conciliateur, médiateur, avocat participatif ou collaboratif, arbitre)
o Les accompagnants à la négociation (avocat, expert, juge ou toute personne formée aux MARD)

- Processus et Méthodologie : les techniques appropriées

o La médiation Judiciaire
o La médiation administrative (avec ou sans intervention du juge administratif)
o La médiation institutionnelle en droit public et en matière de consommation
o De la méthode de Harvard à la méthode Relationnelle

• **Module 3 : Posture(s) une approche à trois voix**

- *Posture(s) du tiers de confiance*
- *L'implication du médiateur dans la recherche d'une solution amiable du différend*
- *La responsabilité du médiateur*
- *L'écoute attentive*
- *Posture(s) de l'accompagnant*

Module 4 : Stage de mise en situation

- 3 jours en présentiel ou en visio avec des comédiens

o Une ½ journée retour d'expérience formateur pas de comédien
o Une ½ journée mise en situation format conciliation avec comédiens
o Une journée mise en situation format médiation avec comédiens
o Une ½ journée mise en situation format médiation avec des comédiens
o Une ½ journée présentation du mémoire devant un jury avec 1 comédien

EPIEKEIA FORMATION

Téléphone : 04 66 22 94 52 Adresse mail : jeannedd@epg.fr

Site : www.epiekeia-formation.com

EPG-FORMATION:

